

ПРОРЕКТОР

(молодежная политика и воспитательная деятельность, взаимодействие с органами власти)

ФАЗЫЛЗЯНОВА Гузалия Ильгизовна, профессор, доктор культурологии

Направления деятельности	Области административной ответственности
1. Молодежная политика и воспитательная деятельность	<p>1.1. Разработка и реализация стратегии развития молодежной политики и воспитательной деятельности Университета в отношении всех целевых групп возраста 14-35 лет, находящихся в зоне ответственности и интересов Университета.</p> <p>1.2. Координация и мониторинг реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в Университете в соответствии с календарными планами, внесение предложений по совершенствованию молодежной политики воспитательной деятельности в Университете.</p> <p>1.3. Обеспечение разработки и реализации программы воспитания и календарного плана воспитательной работы Университета (совместно с проректором (цифровая трансформация, учебно-методическая работа), проректором (учебная работа, довузовское образование, работа с абитуриентами, трудоустройство выпускников)).</p> <p>1.4. Обеспечение разработки и реализации локальных нормативных актов по реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в Университете.</p> <p>1.5. Обеспечение условий для самореализации обучающихся в социокультурной среде Университета.</p> <p>1.6. Общее руководство и координация работы структурных подразделений (институтов (филиалов), кафедр и т.п.) Университета по реализации молодежной политики и организации воспитательной деятельности, в том числе на территории кампуса Университета.</p> <p>1.7. Обеспечение условий деятельности студенческих организаций и объединений (в части касающейся), в том числе организация и управление студенческой социальной службой (волонтерская и добровольческая студенческие инициативы).</p> <p>1.8. Вовлечение обучающихся в федеральные и региональные проекты и программы, направленные на развитие студенческого потенциала.</p> <p>1.9. Создание условий для оценки и развития компетенций профессорско-преподавательского состава (ППС) и административно-управленческого персонала (АУП) и иных категорий персонала в Университете для реализации молодежной политики и воспитательной деятельности, их кадровое и методическое обеспечение.</p> <p>1.10. Организация научно-методических семинаров, конференций, круглых столов по вопросам молодежной политики и воспитательной деятельности.</p> <p>1.11. Обеспечение и координация духовно-нравственного, историко-культурного, гражданско-патриотического и военно-патриотического воспитания обучающихся Университета.</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
<p>2. Мониторинг динамики состояний и настроений студенческого сообщества</p>	<p>2.1. Обеспечение регулярного мониторинга состояний и настроений студенческого сообщества.</p> <p>2.2. Организация комплекса мероприятий по профилактике деструктивных проявлений среди молодежного сообщества Университета, в том числе разработка и реализация мер по противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде Университета.</p> <p>2.3. Исследование запросов и потребностей обучающихся для сопровождения построения индивидуальных развивающих траекторий.</p> <p>2.4. Поддержание прямой коммуникации между администрацией Университета и студенческим сообществом.</p> <p>2.5. Обеспечение регулярного мониторинга информационных ресурсов студенческого сообщества Университета (совместно с заместителем ректора (проектная деятельность в рамках программы «Приоритет-2030», информационная политика, протоколно-организационное сопровождение)).</p> <p>2.6. Организация социально-психологического сопровождения обучающихся в Университете.</p> <p>2.7. Выявление и работа с обучающимися из группы риска (обучающиеся-сироты; обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья; обучающиеся, принимающие (принимавшие) участие в Специальной военной операции (СВО) на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также дети указанных лиц; студенты с аддиктивным поведением; студенты из социально-неблагополучных семей, которые имеют доход ниже величины прожиточного минимума).</p>
<p>3. Взаимодействие с органами власти (GR), местным самоуправлением, организациями, социальными институтами и иными акторами</p>	<p>3.1. Синхронизация подходов к реализации молодежной политики и осуществлению воспитательной деятельности с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.</p> <p>3.2. Обеспечение взаимодействия и социального партнерства с выпускниками, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями, в том числе религиозными организациями, и иными социальными институтами и институтами развития для реализации задач стратегии молодежной политики и воспитательной деятельности в Университете.</p> <p>3.3. Разработка и реализация GR-стратегии Университета, концепции GR-сопровождения проектов развития Университета с учетом государственной политики в области науки и образования, в отрасли строительства, архитектуры, градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, в области цифровой экономики.</p> <p>3.4. GR-поддержка и внедрение Университета в государственные федеральные, региональные и муниципальные программы и проекты отраслевого развития, в профессиональных союзах и ассоциациях, общественных и общественно-политических организациях; разработка и внесение предложений по GR-сопровождению Университета при реализации федеральных программ.</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
	<p>3.5. Мониторинг законодательных инициатив, проектов и программ органов исполнительной власти, государственных корпораций и учреждений в сфере профессиональной деятельности Университета; выявление изменений, влияющих на деятельность Университета, информирование ректора и проректоров по направлениям об этих изменениях; подготовка и документационное сопровождение предложений Университета в указанных органах власти и государственных корпорациях по вопросам его участия в программах и бизнес-проектах, инициированных органами государственной власти различного уровня, а также государственных корпорациями.</p> <p>3.6. Организация взаимодействия Университета и взаимодействие с экспертным сообществом и органами государственной власти по вопросам совершенствования правового регулирования инновационной деятельности Университета (совместно с проректорами по направлениям деятельности).</p> <p>3.7. Организация взаимодействия Университета с отраслевыми союзами и ассоциациями, общественными организациями; защита и продвижение интересов Университета в указанных организациях; участия Университета в консультативных, совещательных, экспертных органах, рабочих группах министерств и ведомств по основным направлениям деятельности Университета; организация участия и членства Университета в ведущих отраслевых союзах и профильных ассоциациях (совместно с проректорами по направлениям деятельности).</p> <p>3.8. Разработка и сопровождение комплекса маркетинга и медиаплана в части GR-деятельности Университета.</p> <p>3.9. Организация GR-мероприятий, направленных на усиление компетенций Университета во внешней среде, в том числе в российских и международных рейтингах.</p> <p>3.10. Разработка дайджестов актуальной информации для руководства Университета в части GR.</p>
4. Руководство структурными подразделениями	<p>4.1. Общее руководство и координация деятельности структурных подразделений (в том числе институтов (филиалов), кафедр и т.п.) Университета в части молодежной политики и воспитательной деятельности.</p> <p>4.2. Общее руководство и координация деятельности следующих структурных подразделений Университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Молодежный центр (МЦ); • Психологический центр НИУ МГСУ; • Центр компетенций строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства. <p>4.3. Общее и (или) оперативное руководство (по поручению ректора) отдельными структурными подразделениями Университета.</p> <p>4.4. Координация деятельности (по поручению ректора) отдельных структурных подразделений Университета.</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
5. Проектная и иная деятельность	<p>5.1. Кураторство следующих проектов Программы развития Университета на 2021-2030 гг. в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проект 2.1.15и. «Школа дизайна НИУ МГСУ» (совместно с проректором (цифровая трансформация, учебно-методическая работа)); • проект 2.3.1. «Волонтерские инициативы»; • проект 2.3.2. «Воспитание в приоритете» (совместно с заместителем директора Дворца культуры НИУ МГСУ); • проект 2.3.4. «Студенческое предпринимательство» (совместно с проректором (научная деятельность, инновационная деятельность, технологическое предпринимательство)); • проект 2.3.6. «Центр компетенций»; • проект 2.5.4. «Создание молодежных пространств свободного пользования» (совместно с проректором (административно-хозяйственная деятельность, имущественный комплекс, социальная политика)); • проект 2.10.3. «Университет, открытый городу» (совместно с проректором (научная деятельность, инновационная деятельность, технологическое предпринимательство)) и заместителем директора Дворца культуры НИУ МГСУ). <p>5.2. Руководство (по поручению ректора) иными отдельными проектами (программами) Университета, включая (по поручению ректора) оперативную координацию и контроль деятельности участников проекта (программы).</p> <p>5.3. Совершенствование и реализация молодежной политики и воспитательной деятельности в Университете при исполнении Программы развития Университета на 2021-2030 гг. в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».</p> <p>5.4. Актуализация и привлечение GR-ресурсов для совершенствования системы подготовки кадров для строительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства, смежных отраслей экономики (совместно с проректорами по направлениям деятельности).</p> <p>5.5. Содержательное руководство процессами цифровой трансформации Университета в части закрепленных направлений деятельности Университета.</p> <p>5.6. Реализация политики управления человеческим капиталом Университета, предусмотренной Программой развития Университета на 2021-2030 гг. в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (совместно с проректорами по направлениям).</p>
6. Анализ деятельности, отчетность	<p>6.1. Предварительный анализ, установленная периодическая и оперативная отчетность в части закреплённых процессов системы качества Университета.</p> <p>6.2. Систематический анализ показателей эффективности закреплённых процессов системы качества Университета, подготовка предложений по совершенствованию закреплённых процессов.</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
	6.3. Подготовка предложений по повышению эффективности деятельности Университета, в том числе с учетом актуальных и прогнозных ситуаций, на основе взаимодействия с представителями органов исполнительной власти, государственных корпораций и учреждений в сфере профессиональной деятельности Университета.
<p>Временное исполнение (по приказу) обязанностей проректоров по направлениям деятельности.</p> <p>Представление по доверенности, выдаваемой ректором, интересов Университета в органах государственной власти и местного самоуправления, учреждениях и организациях.</p>	