

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
“НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ”

ПРИКАЗ

“19” 03 2020

№241/130

Москва

*О дополнительных мерах по снижению рисков
распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)*

В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.03.2020 № 5 «О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», указом Мэра Москвы от 05.03.2020 №12-УМ «О введении режима повышенной готовности» (с изменениями и дополнениями), указом Мэра Москвы от 16.03.2020 №21-УМ «О внесении изменений в указа Мэра Москвы от 05.03.2020 №12-УМ», указаниями 18.03.2020 №ДГ-П17-1987 Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета в области мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Перевести на дистанционную работу работников Университета следующих категорий:

- достигших пенсионного возраста;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет;
- беременных женщин.

2. Руководителям 1 и 2 уровней определить возможность перевода на дистанционную работу работников, указанных в п.1 настоящего приказа, с учетом

01582

обеспечения устойчивого и бесперебойного управления и функционирования всех структурных подразделений.

Заявления и списки работников с приложениями согласовать с проректорами по направлению деятельности и представить в Управление по работе с персоналом (Приложения 1 и 2).

3. Начальнику Управления по работе с персоналом Макателемскому В.И. обеспечить заключение дополнительных соглашений о дистанционной работе (Приложение 3) к трудовым договорам с работниками, персональные списки которых предоставлены руководителями 1 и 2 уровня (п. 2 настоящего приказа).

4. Начальнику Управления информационных технологий Коршунову М.И. обеспечить возможность дистанционной работы работникам, указанным в п.1 настоящего приказа, с использованием телекоммуникационной сети «Интернет» (при необходимости).

5. Канцелярии довести настоящий приказ до руководителей 1 и 2 уровней.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий
обязанности ректора



Е.В.Королев

Временно исполняющему
обязанности ректора
НИУ МГСУ
Е.В. Королеву
от _____

Заявление

В соответствии с приказом ректора №____ от «__» _____ 2020 года прошу предоставить возможность выполнения трудовой функции вне места расположения работодателя (дистанционно) в пределах населенного пункта (региона) _____ с «__» _____ 2020 года.

Настоящим подтверждаю техническую возможность выполнения дистанционной работы в полном объеме.

Приложения:

- 1. Копия свидетельства о рождении ребенка (для матерей или единственного родителя, являющегося законным представителем ребенка в возрасте до 14 лет)*
- 2. Копия справки подтверждающей беременность (для беременных женщин)*
- 3. Документ, подтверждающий статус пенсионера*

«__» _____ 2020 г. _____

Согласовано

Проректор _____

« ____ » _____ 2020 г.

Список лиц, привлекаемых к дистанционной работе

_____ (наименование структурного подразделения)

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Основание к переводу на дистанционный режим работы (пенсионеры, беременные женщины, женщины, имеющие детей до 14 лет)

Руководитель структурного подразделения _____ (подпись)

_____ (ФИО)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

к трудовому договору от _____ № _____

г. Москва « » _____ 20__ год

Настоящее соглашение между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» в лице временно исполняющего обязанности ректора Королева Евгения Валерьевича, действующего на основании Устава и Приказа Министерства науки и высшего образования РФ и работником

(Ф.И.О. работника) (Ученая степень, звание)

(должность, ПКГ, размер ставки)

(структурное подразделение)

составлено в соответствии с Приказом ректора № _____ от «___» марта 2020 года и является неотъемлемой частью трудового договора.

Стороны пришли к соглашению, что в связи с указанными обстоятельствами, временно изменяются следующие условия трудового договора:

1. Раздел **I. Общие положения** дополнить пунктами:

2.1) Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения работодателя (дистанционно) с учетом применения ст.312.3 «Особенности организации охраны труда дистанционных работников» ТК РФ.

2.2) Место выполнения трудовой функции (рабочее место) работник определяет самостоятельно в пределах населенного пункта (региона)

(указать место, адрес дистанционной работы)

2.3) Взаимодействия между работником и работодателем осуществляются дистанционно, в том числе путем обмена электронными документами посредством сети Интернет.

2. Настоящие условия дополнительного соглашения о дистанционной работе действуют с «23» марта 2020 года по «12» апреля 2020 года или до издания соответствующего распорядительного акта уполномоченного государственного органа.

3. Настоящее дополнительное соглашение о дистанционной работе носит временный характер (в соответствии с пунктом 2 настоящего соглашения) и после его прекращения вступают в силу условия ранее действующего трудового договора (дополнительного соглашения).

С существенными изменениями условий труда согласен(а).

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

М.П.

Согласовано:
Руководитель подразделения

()

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "О дополнительных мерах по снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Административное управление	Начальник	Согласовано	Казакова Юлия Владимировна	19.03.2020	
Юридический отдел	Исполняющий обязанности начальника	Согласовано	Пестров Борис Борисович	19.03.2020	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Управление по работе с персоналом	Начальник	Макателемский Вячеслав Игоревич	19.03.2020